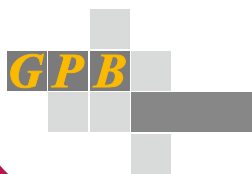


# Fachkraft für Change Management



Inklusive IHK-Zertifikat



Scan oder  
Klick

Prüfung durch die IHK  
100 % finanziell förderbar  
Ab 4 Wochen on demand  
In Voll- & Teilzeit möglich  
Digitales Lernen und zeitliche Flexibilität  
Abschlussorientierte Weiterbildung nach AZAV

# MACHEN SIE SICH FIT!



## FACHKRAFT FÜR CHANGE MANAGEMENT

Die Weiterbildung vermittelt fundiertes Wissen und praktische Ansätze für das erfolgreiche Managen von Veränderungsprozessen in Unternehmen. Die Teilnehmer\*innen lernen, wie Veränderungsprojekte initiiert, geplant und umgesetzt werden können, und erhalten Einblicke in die verschiedenen Ebenen des Unternehmens, die im Change-Prozess eine Rolle spielen. Dabei wird auf psychologische, emotionale und organisatorische Aspekte eingegangen, um ein umfassendes Verständnis von Change-Management zu entwickeln.

# QUALIFIZIERUNGSGEHALT

## LERNINHALTE

- Einführung in das Change-Management
- Trends und Ursachen von Veränderungen
- Perspektiven und Change-Management
- Organisatorische Einführung des Change
- Change-Management in verschiedenen Unternehmensbereichen
- Führung im Change
- Organisatorische Umsetzung des Change
- Change-Management in der Praxis



### LERNZIEL

Dieser Kurs vermittelt ein grundlegendes Verständnis für die Prinzipien des Change-Managements und die Unterschiede zwischen disruptiven und kontinuierlichen Veränderungen. Die Teilnehmenden lernen, Ursachen und Megatrends zu analysieren, die Wandel in Unternehmen vorantreiben. Sie werden befähigt, strukturierte Vorgehensweisen zur Gestaltung und erfolgreichen Umsetzung von Change-Prozessen anzuwenden. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der Entwicklung von Führungsqualitäten, um Mitarbeitende während der Transformation zu motivieren und zu begleiten. Zudem werden Strategien für den Umgang mit individuellen und organisatorischen Herausforderungen vermittelt. Praktische Übungen zur Anwendung des Change-Managements in verschiedenen Unternehmensbereichen runden den Kurs ab.



### VORAUSSETZUNG

Grundkenntnisse in Unternehmensprozessen und in der Führung von Teams sind von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich. Offenheit für Veränderungen und die Bereitschaft, verschiedene Aspekte der Unternehmensorganisation zu analysieren und zu verändern, sind hilfreich.

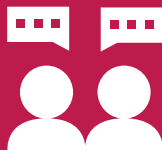


### PRAXIS

Die Weiterbildung zur Fachkraft für Change-Management befähigt Teilnehmer\*innen, komplexe Veränderungsprozesse zu verstehen, zu steuern und Teams erfolgreich zu begleiten. Sie erlernen praxisnahe Werkzeuge für Analyse, Planung und Umsetzung von Change-Projekten und werden als Change Agents für nachhaltige Veränderungen in ihrer Organisation ausgebildet.

# SCHRITT FÜR SCHRITT

- 1. Persönlichen Beratungstermin vereinbaren:** Was sind Ihre beruflichen Wünsche und Ziele? Welche Voraussetzungen bringen Sie für Ihren Wunschberuf mit? Diese und noch weitere Fragen klären wir mit Ihnen im persönlichen Gespräch. melden Sie sich dazu unter Tel. 030 4036659-40/-60 oder per Mail unter [beratung@gpb.de](mailto:beratung@gpb.de) an.
- 2. Finanzielle Förderung nutzen:** Die Weiterbildungen sind individuell förderfähig durch die Agentur für Arbeit und Jobcenter mit einem Bildungsgutschein. Wir beraten Sie gerne dazu.
- 3. Starttermin auswählen:** Sie können täglich mit Ihrer Weiterbildung starten.
- 4. Vertrag abschließen,** Zugangsdaten erhalten und den Kurs starten.



## KONTAKT

GPB – Gesellschaft für Personalentwicklung und Bildung mbH

### Bildungsberatung Institut Mitte

Beuthstraße 8

10117 Berlin

☎ 030 403665960

✉ [beratung@gpb.de](mailto:beratung@gpb.de)

🏠 [www.gpb.de](http://www.gpb.de)

U U-Bhf. Spittelmarkt (U2)

🚌 BUS Bus M48, 248, 265

### Bildungsberatung Institut Neukölln

Karl-Marx-Straße 272

12057 Berlin

☎ 030 403665940

✉ [beratung@gpb.de](mailto:beratung@gpb.de)

🏠 [www.gpb.de](http://www.gpb.de)

U U-Bhf. Grenzallee (U7)

🚌 BUS U-Bhf. Grenzallee (Bus 171)

S S-Bhf. Neukölln (S41, S42, S45, S46, S47)

 /gpbberlin